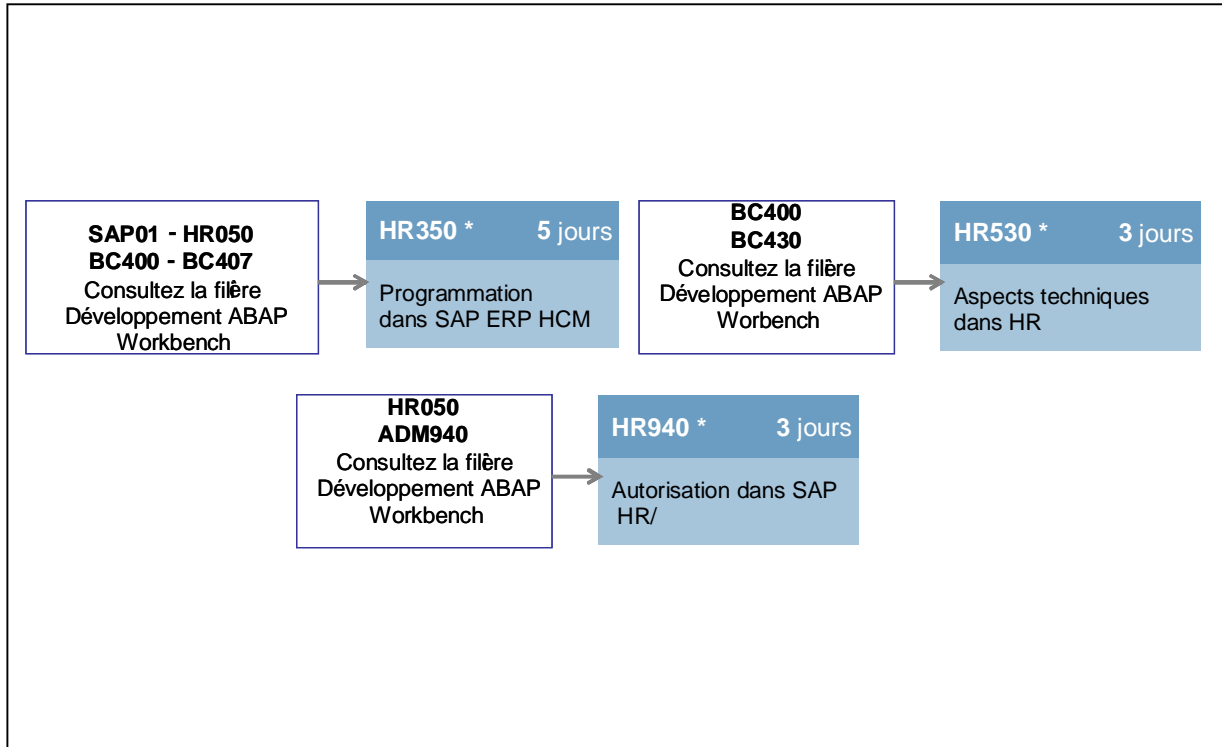






SAP ERP HCM – RESSOURCES HUMAINES

Formations Techniques HCM



.....	Pré-requis indispensable
----	Pré requis recommandé
*	Cours à la demande
	E-learning : pour toute information sur notre offre de E-learning, consultez notre site Web à l'adresse suivante : http://www.sap.com/france/services/education/e-learning
<i>Pour favoriser une acquisition progressive des connaissances, l'offre SAP Formation se structure en trois niveaux de cours :</i>	
	Niveau sensibilisation : vue d'ensemble des processus de gestion de l'entreprise couverts par les solutions SAP, présentation de l'architecture technique, apprentissage de la navigation, concepts généraux et démarche de mise en œuvre.
	Niveau maîtrise : apprentissage des processus de gestion du domaine concerné (cours fonctionnels) et des opérations de base (cours techniques).
	Niveau expertise : fonctions et paramétrage avancés du domaine concerné.

Pour obtenir la liste exhaustive des pré-requis, se reporter au programme de chaque formation.

HR350 – Programmation dans SAP ERP HCM

Objectif

Apprendre à développer des états et analyses dans la solution SAP ERP HCM.

Public

Développeurs
Consultants

Pré-requis

HR050 - Gestion des ressources humaines et de la paie
BC400 - Introduction à ABAP Workbench
BC401 - ABAP Objects
Expérience de la programmation ABAP

Durée

5 jours

Contenu du cours

- Bases de données logiques PNP
- Jointures et projection des vues
- Commandes spécifiques
- Contrôle des autorisations
- Données de temps
- Structures répétitives et affichage de listes
- Exportation/importation de tables des bases de données
- Base de données logiques PCH
- Caractéristiques ABAP de SAP ERP HCM

Remarque

Ce cours n'est pas une introduction à la programmation. Par conséquent, les participants doivent déjà être familiarisés avec la programmation ABAP ou avoir assisté aux cours traitant de programmation.

HR530 – Aspects techniques dans HR

Objectif

Acquérir des connaissances sur les aspects techniques dans la solution SAP ERP HCM.

Public

Administrateurs système
Développeurs
Consultants techniques

Pré-requis

Indispensables :

HR050 - Gestion des ressources humaines et de la paie

BC400 - Introduction à ABAP Workbench

BC430 - Dictionnaire de données ABAP

Recommandé :

HR505 - Gestion de l'organisation

Durée

3 jours

Contenu du cours

- Structures de données et tables transparentes dans SAP ERP HCM
- Amélioration et création d'infotypes
- Extensions client dans SAP ERP HCM
- Transferts de données vers le système SAP ERP HCM, transports de données et Application Link Enabling (ALE)
- Archivage des données SAP ERP HCM

HR250 – Configuration système ESS / MSS

Objectif

Ce cours introduit l'application SAP ESS (Employee Self Services) à travers les scénarios standards et leur paramétrage. Un focus est fait sur les scénarios de la gestion des ressources humaines.

Ce cours aborde l'interaction entre portail SAP (SAP NW EP), la couche traduction et le système SAP utilisant l'infrastructure technique et la technologie WebDynpro.

Devenir familier avec les différentes options pour la mise en place des scénarios ESS aux employés via l'intranet / Internet et des la ajuster en fonction des besoins.

Apprendre comment utiliser les Business Packages sans le portail SAP et comment les adapter individuellement.

Les structures dans le portail (rôle, workset, pages, ...) sont également expliqués.

Public

Membres des équipes projet

Consultants

Pré-requis

Essentiels :

HR050 – Gestion des ressources humaines et de la paie

Durée

3 jours

Contenu du cours

Décrire et tester des scénarios ESS individuels

Devenir familier avec le paysage système, le portail, la couche traduction et le système back-end et comprendre comment les composants individuels interagissent avec les services Web dynpro.

Devenir familier avec SAP Netweaver EP comme option pour accéder aux services ESS

Création et affectation des rôles ESS dans SAP Netweaver EP

Paramétrage des applications ESS dans le back-end.

HR940 – Autorisations dans HR

Objectif

L'objectif de ce cours de vous permettre de définir et créer des rôles et autorisations (droits d'accès) dans SAP HR.

Public

Membres des équipes projet
Consultants

Pré-requis

Essentiels :

HR050 – Gestion des ressources humaines et de la paie

ADM940 – Gestion des profils utilisateurs

Durée

3 jours

Contenu du cours

- Paramétrage global du contrôle d'autorisations
- Déterminer les périodes de responsabilité
- Définition des autorisations / droits d'accès dans le plan de la paie
- Contrôle des autorisations pour les évaluations
- Structure du contrôle des autorisations
- autres aspects du contrôle d'autorisations