



## NORDFYNS KOMMUNE: SAP HJÆLPER NORDFYNS KOMMUNE MED EFFEKTIV STYRING AF LØN OG ØKONOMI

“Ingen tvivl om, at det har været en stor proces. Man må ikke underkende, hvad det koster af ressourcer at skifte økonomisystem, fordi det involverer hele organisationen. Man opdager, hvor mange brugere man egentlig har. Det kræver også en investering fra politikerne, for der vil være en periode, hvor man ikke kan servicere brugerne optimalt med at trække alle ønskede rapporter ud.”

Gitte Clemmensen,  
økonomichef i Nordfyns Kommune



### OVERBLIK

#### Kommunen

- ‡ Nordfyns Kommune er blevet til efter en sammenlægning af de tre nordfynske kommuner Bogense, Søndersø og Otterup.
- ‡ Kommunen ønsker til stadighed at forbedre den kommunale service, så den aktivt understøtter borgerens hverdag.
- ‡ Kommunen har ca. 29.000 indbyggere og et budget på ca. 1,3 mia. kr. for 2008.

#### Website

- ‡ [www.nordfynskommune.dk](http://www.nordfynskommune.dk)

#### Største udfordringer

- ‡ En væsentlig forudsætning for at få mest muligt ud af KMD Opus er, at datagrundlaget er i orden, og det stiller nogle krav til brugerne.
- ‡ Det koster ressourcer at skifte økonomisystem, fordi det involverer hele organisationen.
- ‡ Det kræver også en investering fra politikerne, for der vil være en periode, hvor man ikke kan servicere brugerne optimalt med at trække alle ønskede rapporter ud.

#### Mål

- ‡ Det vigtigste krav til det nye system var, at løn og økonomi skulle kunne fungere i det samme system.
- ‡ Ved at vælge et nyt system frem for at hævne et af de gamle systemer fra en af de tre oprindelige kommuner, ville man sikre, at man fik et fremtidssikret system.
- ‡ Det skulle være nemt at skabe et økonomisk overblik.
- ‡ Ressourcestyring og takstberegning kan foretages i systemet.

#### Løsning

- ‡ SAP KMD Opus.

#### Årsager til at vælge SAP

- ‡ Systemet blev valgt, fordi det kommer som et integreret system.
- ‡ Det var den af de mulige løsninger, som var nemmest at gå til for brugerne.
- ‡ Desuden har systemet en række andre funktioner, som hjælper med at effektivisere den daglige arbejdsgang.

#### Fordele

- ‡ Løn og økonomi i samme system.
- ‡ Mere detaljeret kontoplan.
- ‡ Mere detaljerede lønoplysninger.
- ‡ Bedre økonomistyring.
- ‡ Bedre overblik over konti for de enkelte ledere.
- ‡ Organisation og it-systemer passer sammen.
- ‡ Overblik over ressourcestyring.
- ‡ Hjælp til takstberegninger.
- ‡ Effektivisering af arbejdsgange.

# SAP HJÆLPER NORDFYNS KOMMUNE MED EFFEKTIV STYRING AF LØN OG ØKONOMI

Det kræver overblik og visioner, når man vil lægge tre kommuners administration sammen i én samlet ny kommune. Det havde man på Nordfyn, og derfor brugte man mange kræfter på at vælge den rigtige it-løsning frem for den letteste. Til gengæld har man fået et langt bedre overblik, mere enkel administration og styring af takstberegninger og ressourcestyring for hele den nye storkommune.

Da den nye kommunale inddeling, som et resultat af strukturreformen, trådte i kraft den 1. januar 2007, blev 15 amter til 5 regioner og 175 kommuner til 98. Og på Fyn blev de tre nordfynske kommuner Bogense, Sønderst og Otterup samlet i Nordfyns Kommune. Et gigantisk puslespil var lagt, og en stor administrationsopgave var sat i gang. Et af de store spørgsmål var, hvilket administrationssystem den nye kommune skulle bruge – et af de tre eksisterende eller et helt nyt?

Det er hævet over enhver tvivl, at vi havde sparet en masse både menneskelige og økonomiske ressourcer på et tidspunkt, hvis vi bare havde valgt den letteste løsning og havde fået et af de tre gamle administrationssystemer op på et fælles kommunalt niveau. Men det havde også været at skyde sig selv i foden ved at vælge den rigtige løsning fra starten har vi både løst et akut problem, og samtidig sat Nordfyns kommune op i første række blandt de nye kommuner. SAP har altid det moderne kommune har brug for og det var vigtigt for os, siger Gitte Clemmensen, økonomichef i Nordfyns Kommune.

Det vigtigste krav til det nye system var, at løn og økonomi skulle kunne fungere i det samme system. I traditionelle kommunale administrationssystemer er løn og økonomi skilt ad – men for den enkelte afdelingsleder og økonomiansvarlige

“Vi bruger meget tid på takstberegninger i den kommunale verden i dag, og systemet har en facilitet, hvor du kan hente fællesudgifter og automatisere fordelingen af dem. Det er lagt ind i systemet, så vi kan bruge data aktivt i stedet for at sidde med mange forskellige regneark.”

Gitte Clemmensen, økonomichef i Nordfyns Kommune

hænger de to ting nøje sammen, derfor var det afgørende, at det også gjorde det i Nordfyns Kommunes nye system.

I kommunens administration overvejede man flere muligheder og undersøgte markedet grundigt. Løsningen fandt man i det SAP-baserede KMD Opus. Systemet blev valgt, fordi det både kommer som et integreret system, og fordi det er den af de mulige løsninger, som er nemmest at gå til for brugerne. Samtidig har systemet en række andre funktioner, som hjælper med at effektivisere den daglige arbejdsgang.

## Færre regneark

Først og fremmest er det nemt og brugervenligt for den enkelte leder at skabe et økonomisk overblik over sine konti. Men vi kører også ressourcestyring ind over systemet. I dag bruger vi det til at få overblik over, hvordan vi benytter vores ressourcer inden for teknik og miljø, men vi har planer om at udvide det til andre områder, forklarer Gitte Clemmensen.

Takstberegninger er et andet væsentligt område, hvor KMD Opus gør en stor forskel i hverdagen.

Vi bruger meget tid på takstberegninger i den kommunale verden i dag, og systemet har en facilitet, hvor du kan hente fællesudgifter og automatisere fordelingen af dem. Det er lagt ind i systemet, så vi kan bruge data aktivt i stedet for at sidde med mange forskellige regneark, siger økonomichefen.

## Stor omvæltning

Sammenlægningen af de tre nordfynske kommuner var ikke nogen let sag. Sammenlægningen af Otterup,

