

## Success Story SAP R/3 Live



### SAP R/3, een cruciale troef voor Duferco La Louvière

De oude Usines Gustave Boël in La Louvière staan de laatste jaren in de industriële en sociale actualiteit. Ze werden in 1851 opgericht en zijn niet weg te denken uit de geschiedenis van het Europese staal. Ze hebben goede en minder goede tijden gekend. Voor de hand liggende industriële complementariteiten hebben in april 1997 geleid tot de overname van UGB door Hoogovens, een Nederlandse staalreus met een omzet van ruim 5 miljard EUR. De Usines Gustave Boël werden toen herdoopt in Hoogovens-UGB SA. Het bedrijf heeft sindsdien de Hoogovens Groep verlaten om deel uit te maken van de Duferco Groep. Het bedrijf heet nu Duferco La Louvière.



#### De uitdaging

“Ons vorig systeem berekende de kostprijs in fasen, maar verschillende productiefasen waren in de loop der jaren weggevalen en ondanks alle inspanningen was de toepassing helemaal niet meer aangepast,” herinnert zich Patrick Nottet, die verantwoordelijk is voor de informatica van Duferco La Louvière. “Er werd dan ook in 1997 beslist ons oud analytisch systeem te veranderen en over te stappen op één welbepaald ERP-softwareproduct: SAP R/3.”

#### De oplossing

Voor de informatici en de financiële verantwoordelijken van de vestiging van La Louvière had

de optie R/3 het grote voordeel een einde te stellen aan het gebrek aan integratie tussen algemene en analytische boekhouding, die tot dan had bestaan.

“Wij wilden ‘live’ zijn met de modules FI-CO vanaf januari 1998. Wij hadden dan ook met verscheidene mogelijke partners gesprekken aangevat, maar het zijn de adviezen van Siemens Business Services die ons in staat hebben gesteld de kosten van een implementatie in La Louvière correct te berekenen. Zo hebben wij verkregen dat FI-CO in La Louvière kon draaien nog vóór de Groep klaar was met de invoering van de unieke mandant,” vervolgt Patrick Nottet.

“Het ‘fixed budget, fixed time’ was een absoluut primordiaal criterium; daar het door Siemens Business Services bepaalde bedrag niet hoger was dan dat van andere consultants, was er geen reden om nog te aarzelen.”

Het toepasbaarheidsonderzoek werd op 20 juni 1997 bij Siemens Business Services besteld. Op 29 augustus ondertekende het bedrijf met Siemens Business Services de bestelling voor de implementatie van de modules FI-CO van SAP R/3 als-

**Duferco  
La Louvière**

## SAP R/3, een cruciale troef voor Dufenco La Louvière

ook de bestelling van de vereiste apparatuur.

Het gedeelte FI ging zoals oorspronkelijk gepland in januari '98 in productie, zodat een met de Groep gesynchroniseerd boekjaar kon worden opgestart.

### De voordelen

"Het is een huzarenstukje dat des te spectaculairder is daar onze organisatie te lijden had van de met een overname gepaard gaande ongemakken en onze specifieke structuur in business units het ons niet mogelijk maakte 100% te opteren voor methodologieën voor een versnelde implementatie zoals ASAP of Live and Go," licht Patrick Nottet ons toe.

"Wij hebben de ontwikkelingen aan het gedeelte CO tot midden 1998 voortgezet en wij hebben de koppelingen met de oude, aan de eigenlijke industriële productie gebonden toepassingen kunnen aanpassen. Op te merken valt dat deze koppelingen zonder problemen 'in house' hebben plaatsgevonden en dat ze een aanzienlijke versnelling van de automatische gegevenscodering hebben mogelijk gemaakt."

"De beloften van Siemens Business Services werden inderdaad ingelost," bevestigt van zijn kant de ex-financieel directeur, "en dat is zowel dankzij de inspanningen van de Siemens Business Services-consultants als van ons personeel. Maar het is belangrijk SAP R/3 verder uit te breiden naar het human resources-beleid met de module HR en naar het verkoop- en aankoopbeheer met de modules MM en SD."

De implementatie van de modu-



*De Heer Patrick Nottet,  
Verantwoordelijke voor de Strategische Informatica Dufenco La Louvière*

le HR is in samenwerking met Siemens Business Services begonnen in september 1998. Het eerste deel van de module, dat de informatieve gegevens en de PA-functies (Personel Administration) omvat, werd operationeel op 31 maart. Het tweede deel met PD (Personel Development), dat onder meer de loopbanen, de opleiding en de recruitering beheert, zal eind 1999 live gaan.

Vandaag verlaat het bedrijf UGB de Hoogovens Groep om zich bij de Dufenco Groep aan te sluiten. Op het ogenblik dat het bedrijf de strategie uitstippelt voor het terug op gang brengen van zijn activiteit, is het voor allen die bij Dufenco La Louvière werken duidelijk dat de eerbiedwaardige fabriek eindelijk over de beheersmiddelen zal beschikken die van zo'n vitaal belang zijn in een bijzonder competitieve sector. Dat Siemens Business Services de analyse, raadgeving en implementatie tijdens de concordataatsfase voortzet

is een bewijs van het stevige engagement naar haar klant toe.

De gezamenlijk door Siemens Business Services en het team van Dufenco La Louvière doorgevoerde implementatie van SAP R/3 zal er zeker hebben toe bijgedragen dat de schuldeisers en de markt een groter vertrouwen stellen in een industriële parel, die nu met een grote zelfzekerheid het nieuwe millennium tegemoettreedt.

### Contact

**Siemens Business Services s.a.**  
LoB Insutrie  
Charleroisesteenweg, 116  
B-1060 Brussel  
Tel.: +32 2 536 47 61  
Fax: +32 2 536 35 01  
Internet: [www.siemens.be/sbs](http://www.siemens.be/sbs)

Siemens Business Services  
We focus on solutions